

Kriterienkatalog für gemeinnützige Vereine und Organisationen

Name des Vereins/ der Organisation:

Kontaktdaten (Name, Funktion, E-Mail-Adresse):

1. Maßnahmen, Projekte, Aktivitäten

1.1. Welchem Bereich widmet sich Ihr/e Verein/Organisation?

1.2. Welche Fortschritte konnten seit Beginn des Vereins/der Organisation erzielt werden?

Fortschritte der letzten zwei Jahre in den Maßnahmen/Projekten/Aktivitäten aufzählen und die Veränderungen beschreiben.

1.3. Seit wann gibt es Ihren Verein/Ihre Organisation?

1.4. In welcher Form wird bei Ihnen innerhalb der Organisation und/oder innerhalb von Maßnahmen und Initiativen auf Vielfalt eingegangen?

Was sind Ihre Initiativen/Maßnahmen/Projekte? Bitte Beispiele angeben und Screenshots beilegen (wo sinnvoll).

1.5. Welchen Beitrag leisten Sie, damit Vielfalt gelebt wird?

Was bewirken Sie durch Ihre Tätigkeit/en?

2. Mitarbeitende

2.1. Wie viele Mitarbeitenden (ehrenamtlich und hauptamtlich) hat Ihr Verein/Ihre Organisation?

2.2. Wer ist/welche Organisationsbereiche sind in die Planung, Gestaltung und Umsetzung dieser Aktivität/en eingebunden?

Beispiel: Marketing - Außenkommunikation, HR - Recruiting, Schulungen, interne Kommunikation, Vorstand - Zielvereinbarungen, Themenverantwortung, Diversitäts-Management

3. Kommunikation und Veranstaltungen

3.1. Wie wird in der Öffentlichkeit kommuniziert?

Beispiel: Bildsprache, Themensetzung, Alternativtexte

3.2. Wurde Ihr Verein/Ihre Organisation bereits mit einem Preis rund um Vielfalt/bzw. eine Diversitätsdimension ausgezeichnet? Wenn ja, welche/n und wann?

Beispiel: Meritus

3.3. Sind Ihre Hauptveranstaltungen inklusiv gestaltet?

Beispiel: Barrierefreiheit von Räumlichkeiten, auch gleichgeschlechtliche Paare sind mitgemeint, non-binäre Person werden korrekt adressiert, Menü umfasst Allergene, Menü ist vielfältig (vegan/verschiedene Fleischsorten – zum Beispiel nicht nur Schweinefleisch).

4. Kund:innen und Externe

4.1. In welcher Form wird auf Vielfalt von Kund:innen/ Mitgliedern eingegangen?

Was tun Sie für Kund:innen/Mitglieder im Bereich Vielfalt?

Beispiel: Barrierefreie/inklusive Produkte, Außenkommunikation, Bildsprache, Ansprechpersonen.

4.2. Gibt es bereits Vorgaben zur Auswahl von Lieferant:innen nach Kriterien rund um Vielfalt?

Beispiel: Menschenrechte werden gewahrt, Lieferant:innen aus der LGBT* Community.

4.3. Sind Sie extern vernetzt bzw. kooperieren Sie mit Organisationen/Beratungsunternehmen rund um das Thema Vielfalt/Diversität zusammen? Wenn ja, mit wem?

Beispiel: Teil von externen Netzwerken, Zusammenarbeit mit Beratungsunternehmen im Bereich Diversität/Vielfalt.

5. Sonstiges

5.1. Inwieweit setzt sich Ihr Vorstand/Gremium im Sinne der Vielfalt zusammen?

Welche Vielfaltsmerkmale weist der Vorstand auf? Beispiel: Diversität in Herkunft, Alter, Geschlecht etc.

5.2. Warum sollte Ihr/e Verein/Organisation mit dem Preis der Vielfalt ausgezeichnet werden?