Kriterienkatalog für gemeinnützige Vereine und Organisationen

Name des Vereins/ der Organisation:

Kontaktdaten (Name, Funktion, E-Mail-Adresse):

1. Maßnahmen, Projekte, Aktivitäten
   1. Welchem Bereich widmet sich Ihr/e Verein/Organisation?
   2. Welche Fortschritte konnten seit Beginn des Vereins/der Organisation erzielt werden?  
      Fortschritte der letzten zwei Jahre in den Maßnahmen/Projekten/Aktivitäten aufzählen und die Veränderungen beschreiben.
   3. Seit wann gibt es Ihren Verein/Ihre Organisation?
   4. In welcher Form wird bei Ihnen innerhalb der Organisation und/oder innerhalb von Maßnahmen und Initiativen auf Vielfalt eingegangen?  
      Was sind Ihre Initiativen/Maßnahmen/Projekte? Bitte Beispiele angeben und Screenshots beilegen (wo sinnvoll).
   5. Welchen Beitrag leisten Sie, damit Vielfalt gelebt wird?  
      Was bewirken Sie durch Ihre Tätigkeit/en?
2. Mitarbeitende
   1. Wie viele Mitarbeitenden (ehrenamtlich und hauptamtlich) hat Ihr Verein/Ihre Organisation?
   2. Wer ist/welche Organisationsbereiche sind in die Planung, Gestaltung und Umsetzung dieser Aktivität/en eingebunden?  
      Beispiel: Marketing - Außenkommunikation, HR - Recruiting, Schulungen, interne Kommunikation, Vorstand - Zielvereinbarungen, Themenverantwortung, Diversitäts-Management
3. Kommunikation und Veranstaltungen
   1. Wie wird in der Öffentlichkeit kommuniziert?  
      Beispiel: Bildsprache, Themensetzung, Alternativtexte
   2. Wurde Ihr Verein/Ihre Organisation bereits mit einem Preis rund um Vielfalt/bzw. eine Diversitätsdimension ausgezeichnet? Wenn ja, welche/n und wann?  
      Beispiel: Meritus
   3. Sind Ihre Hauptveranstaltungen inklusiv gestaltet?  
      Beispiel: Barrierefreiheit von Räumlichkeiten, auch gleichgeschlechtliche Paare sind mitgemeint, non-binäre Person werden korrekt adressiert, Menü umfasst Allergene, Menü ist vielfältig (vegan/ verschiedene Fleischsorten – zum Beispiel nicht nur Schweinefleisch).
4. Kund:innen und Externe
   1. In welcher Form wird auf Vielfalt von Kund:innen/ Mitgliedern eingegangen?  
      Was tun Sie für Kund:innen/Mitglieder im Bereich Vielfalt?  
      Beispiel: Barrierefreie/inklusive Produkte, Außenkommunikation, Bildsprache, Ansprechpersonen.
   2. Gibt es bereits Vorgaben zur Auswahl von Lieferant:innen nach Kriterien rund um Vielfalt?  
      Beispiel: Menschenrechte werden gewahrt, Lieferant:innen aus der LGBT\* Community.
   3. Sind Sie extern vernetzt bzw. kooperieren Sie mit Organisationen/Beratungsunternehmen rund um das Thema Vielfalt/Diversität zusammen? Wenn ja, mit wem?  
      Beispiel: Teil von externen Netzwerken, Zusammenarbeit mit Beratungsunternehmen im Bereich Diversität/Vielfalt.
5. Sonstiges
   1. Inwieweit setzt sich Ihr Vorstand/Gremium im Sinne der Vielfalt zusammen?  
      Welche Vielfaltsmerkmale weist der Vorstand auf? Beispiel: Diversität in Herkunft, Alter, Geschlecht etc.
   2. Warum sollte Ihr/e Verein/Organisation mit dem Preis der Vielfalt ausgezeichnet werden?